

Tipologia principali prodotti/servizi

Dimensione dell'impresa:

Microimpresa

Media impresa

Piccola impresa

Grande impresa

CCNL applicato per settore di attività

LAVORATORI OCCUPATI NELL'IMPRESA ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

TIPO DI CONTRATTO	SESSO	FULL -TIME	PART - TIME	TOTALE
Lavoratori a tempo indeterminato	M	N.	N.	
	F	N.	N.	
Lavoratori a tempo determinato	M	N.	N.	
	F	N.	N.	
Lavoratori atipici	M	N.		
	F	N.		
TOTALE				

- a) che la sede dell'impresa e/o almeno una sua unità locale è allocata sul territorio della Regione Basilicata;
- b) che l'impresa è attiva e che non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta o di concordato preventivo, né è in corso un procedimento di una di tali situazioni;
- c) che l'impresa non beneficia di aiuti per la ristrutturazione ed il salvataggio delle imprese in difficoltà, ai sensi degli orientamenti comunitari sugli aiuti di stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà;
- d) che l'impresa non ha commesso gravi infrazioni, definitivamente accertate, alle norme in materia di sicurezza e ogni altro obbligo derivante dai rapporti di lavoro;
- e) che l'impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse;
- f) che l'impresa osserva all'interno della propria azienda gli obblighi di sicurezza previsti dalla vigente normativa;
- g) che l'impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali. Dichiaro inoltre i seguenti riferimenti INPS e INAIL:

INPS

Ufficio/Sede	indirizzo	CAP	Città
Fax	Tel.	Matricola Azienda	

INAIL

Ufficio/Sede	indirizzo	CAP	Città
Fax	Tel.	PAT	

h) che l'impresa rispetta per il proprio personale il CCNL di riferimento;

i) che l'impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché:

.. ha ottemperato al disposto dell'art. 17 della l. 68/99 in quanto con organico oltre i 35 dipendenti o con

organico da 15 a 35 dipendenti che ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000;

OPPURE

.. non è assoggettabile agli obblighi derivanti dalla L. 68/99 in quanto con organico fino a 15 dipendenti o con organico da 15 a 35 dipendenti che non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18 gennaio 2000.

j) che l'impresa non è destinataria di sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lett. c), del decreto legislativo dell'8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 5 della legge 3 agosto 2007, n. 123;

k) che non sussistono cause ostative previste dalla L. n. 575/65 s.m.i. (norme antimafia).

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza che potranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 71 del d.P.R. 445/2000.

Allega fotocopia di un documento valido di riconoscimento (tipo)n.

.....
(data)

.....
(firma per esteso del dichiarante)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/03

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.