

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI
INFORTUNIO DAL: **1° MAGGIO 2004 AL.....**



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/7	48/7	Produzione	Discontinui
Dal 4° al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	5,00	0,234		6,86	-	8,03
	Cust.sen.all.	5,81	"		"	-	9,33
	1° livello	6,88	"	5,71	"	9,19	11,04
	2° "	7,57	"	"	"	10,11	12,15
	3° "	8,10	"	"	"	10,82	13,00
	4° "	8,51	"	"	"	11,37	13,66
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	5,00	0,045		6,86	-	1,54
	Cust.sen.all.	5,81	"		"	-	1,79
	1° livello	6,88	"	5,71	"	1,77	2,12
	2° "	7,57	"	"	"	1,95	2,34
	3° "	8,10	"	"	"	2,08	2,50
	4° "	8,51	"	"	"	2,19	2,63
APPRENDISTI							
Dal 4° al 90° giorno di assenza	1° semestre	4,54	0,234	5,71		6,07	
	2° "	4,92	"	"		6,57	
	3° "	5,30	"	"		7,08	
	4° "	5,67	"	"		7,58	
	5° "	6,07	"	"		8,11	
	6° "	6,44	"	"		8,60	
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	4,54	0,045	5,71		1,17	
	2° "	4,92	"	"		1,26	
	3° "	5,30	"	"		1,36	
	4° "	5,67	"	"		1,46	
	5° "	6,07	"	"		1,56	
	6° "	6,44	"	"		1,65	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.