

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI
INFORTUNIO DAL: **1° MARZO 2005 AL.....**



| PERIODI DI INFORTUNIO | LIVELLI | QUOTE ORARIE x N. ore (*) | | | | TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO | |
|---------------------------------|---------------|---------------------------|----------|------|------|-----------------------------------|-------------|
| | | Retr.Orar.(**) | x Coeff. | 40/7 | 48/7 | Produzione | Discontinui |
| Dal 4° al 90° giorno di assenza | Cust.con all. | 5,15 | 0,234 | | 6,86 | - | 8,27 |
| | Cust.sen.all. | 5,97 | " | | " | - | 9,58 |
| | 1° livello | 7,06 | " | 5,71 | " | 9,43 | - |
| | 2° " | 7,78 | " | " | " | 10,40 | 12,49 |
| | 3° " | 8,33 | " | " | " | 11,13 | 13,37 |
| | 4° " | 8,76 | " | " | " | 11,70 | 14,06 |
| Dal 91° giorno in poi | Cust.con all. | 5,15 | 0,045 | | 6,86 | - | 1,59 |
| | Cust.sen.all. | 5,97 | " | | " | - | 1,84 |
| | 1° livello | 7,06 | " | 5,71 | " | 1,81 | - |
| | 2° " | 7,78 | " | " | " | 2,00 | 2,40 |
| | 3° " | 8,33 | " | " | " | 2,14 | 2,57 |
| | 4° " | 8,76 | " | " | " | 2,25 | 2,70 |
| APPRENDISTI | | | | | | | |
| Dal 4° al 90° giorno di assenza | 1° semestre | 4,66 | 0,234 | 5,71 | | 6,23 | |
| | 2° " | 5,06 | " | " | | 6,76 | |
| | 3° " | 5,45 | " | " | | 7,28 | |
| | 4° " | 5,83 | " | " | | 7,79 | |
| | 5° " | 6,23 | " | " | | 8,32 | |
| | 6° " | 6,61 | " | " | | 8,83 | |
| Dal 91° giorno in poi | 1° semestre | 4,66 | 0,045 | 5,71 | | 1,20 | |
| | 2° " | 5,06 | " | " | | 1,30 | |
| | 3° " | 5,45 | " | " | | 1,40 | |
| | 4° " | 5,83 | " | " | | 1,50 | |
| | 5° " | 6,23 | " | " | | 1,60 | |
| | 6° " | 6,61 | " | " | | 1,70 | |

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.