

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI  
**INFORTUNIO** DAL: **1° MARZO 2006 AL.....**



| PERIODI DI INFORTUNIO           | LIVELLI       | QUOTE ORARIE x N. ore (*) |          |      |            |             | TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO |             |
|---------------------------------|---------------|---------------------------|----------|------|------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
|                                 |               | Retr.Orar.(**)            | x Coeff. | x    | 40/7       | 48/7        |                                   |             |
|                                 |               |                           |          |      | Op.Prod.ne | Op.Disc.nui | Produzione                        | Discontinui |
| Dal 4° al 90° giorno di assenza | Cust.con all. | 5,29                      | 0,234    |      |            | 6,86        | -                                 | 8,49        |
|                                 | Cust.sen.all. | 6,13                      | "        |      |            | "           | -                                 | 9,84        |
|                                 | 1° livello    | 7,24                      | "        | 5,71 |            | "           | 9,67                              | -           |
|                                 | 2° "          | 7,99                      | "        | "    |            | "           | 10,68                             | 12,83       |
|                                 | 3° "          | 8,56                      | "        | "    |            | "           | 11,44                             | 13,74       |
|                                 | 4° "          | 9,00                      | "        | "    |            | "           | 12,03                             | 14,45       |
| Dal 91° giorno in poi           | Cust.con all. | 5,29                      | 0,045    |      |            | 6,86        | -                                 | 1,63        |
|                                 | Cust.sen.all. | 6,13                      | "        |      |            | "           | -                                 | 1,89        |
|                                 | 1° livello    | 7,24                      | "        | 5,71 |            | "           | 1,86                              | -           |
|                                 | 2° "          | 7,99                      | "        | "    |            | "           | 2,05                              | 2,47        |
|                                 | 3° "          | 8,56                      | "        | "    |            | "           | 2,20                              | 2,64        |
|                                 | 4° "          | 9,00                      | "        | "    |            | "           | 2,31                              | 2,78        |
| APPRENDISTI                     |               |                           |          |      |            |             |                                   |             |
| Dal 4° al 90° giorno di assenza | 1° semestre   | 4,79                      | 0,234    | 5,71 |            |             | 6,40                              |             |
|                                 | 2° "          | 5,19                      | "        | "    |            |             | 6,93                              |             |
|                                 | 3° "          | 5,59                      | "        | "    |            |             | 7,47                              |             |
|                                 | 4° "          | 5,99                      | "        | "    |            |             | 8,00                              |             |
|                                 | 5° "          | 6,40                      | "        | "    |            |             | 8,55                              |             |
|                                 | 6° "          | 6,79                      | "        | "    |            |             | 9,07                              |             |
| Dal 91° giorno in poi           | 1° semestre   | 4,79                      | 0,045    | 5,71 |            |             | 1,23                              |             |
|                                 | 2° "          | 5,19                      | "        | "    |            |             | 1,33                              |             |
|                                 | 3° "          | 5,59                      | "        | "    |            |             | 1,44                              |             |
|                                 | 4° "          | 5,99                      | "        | "    |            |             | 1,54                              |             |
|                                 | 5° "          | 6,40                      | "        | "    |            |             | 1,64                              |             |
|                                 | 6° "          | 6,79                      | "        | "    |            |             | 1,74                              |             |

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.