

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7 48/7 (1)		Produzione	Discontinui
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,12	0,234	6,86		-	9,82
	Cust.sen.all.	6,61	"	"		-	10,61
	1° livello	7,66	"	5,71	"	10,23	12,30
	2° "	8,48	"	"	"	11,33	13,61
	3° "	9,10	"	"	"	12,16	14,61
	4° "	9,59	"	"	"	12,81	15,39
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,12	0,045	6,86		-	1,89
	Cust.sen.all.	6,61	"	"		-	2,04
	1° livello	7,66	"	5,71	"	1,97	2,36
	2° "	8,48	"	"	"	2,18	2,62
	3° "	9,10	"	"	"	2,34	2,81
	4° "	9,59	"	"	"	2,46	2,96

APPRENDISTATO

		Minorenni				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,09	0,234	5,71		6,80
	2° "	5,51	"	"		7,36
	3° "	5,94	"	"		7,94
	4° "	6,37	"	"		8,51
	5° "	6,79	"	"		9,07
	6° "	7,21	"	"		9,63
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,09	0,045	5,71		1,31
	2° "	5,51	"	"		1,42
	3° "	5,94	"	"		1,53
	4° "	6,37	"	"		1,64
	5° "	6,79	"	"		1,74
	6° "	7,21	"	"		1,85

		Professionalizzante - Normale					
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,66	0,2340	5,71	10,23	
	3°	2°	8,48	"	"	11,33	
	4°	3°	9,10	"	"	12,16	
	Professionalizzante - Primo inserimento						
	2°	1°	7,66	0,2340	5,71	10,23	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,66	"	"	10,23	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,48	"	"	11,33	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,48	"	"	11,33	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,10	"	"	12,16	

		Professionalizzante - Normale					
Dal 91° giorno in poi	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,66	0,0450	5,71	1,97	
	3°	2°	8,48	"	"	2,18	
	4°	3°	9,10	"	"	2,34	
	Professionalizzante - Primo inserimento						
	2°	1°	7,66	0,0450	5,71	1,97	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,66	"	"	1,97	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,48	"	"	2,18	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,48	"	"	2,18	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,10	"	"	2,34	

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.