

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7 (1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,15	0,234		6,86 (2)	-	9,87
	Cust.sen.all.	6,64	"		" (3)	-	10,66
	1° livello	7,69	"	5,71	" (4)	10,27	12,34
	2° "	8,52	"	"	" (4)	11,38	13,68
	3° "	9,14	"	"	" (4)	12,21	14,67
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,15	0,045		6,86 (2)	-	1,90
	Cust.sen.all.	6,64	"		" (3)	-	2,05
	1° livello	7,69	"	5,71	" (4)	1,98	2,37
	2° "	8,52	"	"	" (4)	2,19	2,63
	3° "	9,14	"	"	" (4)	2,35	2,82
4° "	9,63	"	"	" (4)	2,47	2,97	

APPRENDISTATO

Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,11	0,234	5,71			6,83
	2° "	5,53	"	"			7,39
	3° "	5,97	"	"			7,98
	4° "	6,40	"	"			8,55
	5° "	6,82	"	"			9,11
	6° "	7,24	"	"			9,67
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,11	0,045	5,71			1,31
	2° "	5,53	"	"			1,42
	3° "	5,97	"	"			1,53
	4° "	6,40	"	"			1,64
	5° "	6,82	"	"			1,75
	6° "	7,24	"	"			1,86

Professionalizzante - Normale								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello iniziale					Livello finale		
	2°	1°	7,69	0,2340	5,71		10,27	
	3°	2°	8,52	"	"		11,38	
	4°	3°	9,14	"	"		12,21	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,69	0,2340	5,71		10,27	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,69	"	"		10,27	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,52	"	"		11,38	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,52	"	"		11,38	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,14	"	"		12,21	

Professionalizzante - Normale								
Dal 91° giorno in poi	Livello iniziale					Livello finale		
	2°	1°	7,69	0,0450	5,71		1,98	
	3°	2°	8,52	"	"		2,19	
	4°	3°	9,14	"	"		2,35	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,69	0,0450	5,71		1,98	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,69	"	"		1,98	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,52	"	"		2,19	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,52	"	"		2,19	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,14	"	"		2,35	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.