

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7 (1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,38	0,234		6,86 (2)	-	10,24
	Cust.sen.all.	6,91	"		" (3)	-	11,09
	1° livello	7,99	"	5,71	" (4)	10,68	12,83
	2° "	8,86	"	"	" (4)	11,84	14,22
	3° "	9,53	"	"	" (4)	12,73	15,30
	4° "	10,05	"	"	" (4)	13,43	16,13
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,38	0,045		6,86 (2)	-	1,97
	Cust.sen.all.	6,91	"		" (3)	-	2,13
	1° livello	7,99	"	5,71	" (4)	2,05	2,47
	2° "	8,86	"	"	" (4)	2,28	2,74
	3° "	9,53	"	"	" (4)	2,45	2,94
	4° "	10,05	"	"	" (4)	2,58	3,10

APPRENDISTATO

Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,32	0,234	5,71			7,11
	2° "	5,76	"	"			7,70
	3° "	6,21	"	"			8,30
	4° "	6,66	"	"			8,90
	5° "	7,09	"	"			9,47
	6° "	7,54	"	"			10,07
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,32	0,045	5,71			1,37
	2° "	5,76	"	"			1,48
	3° "	6,21	"	"			1,60
	4° "	6,66	"	"			1,71
	5° "	7,09	"	"			1,82
	6° "	7,54	"	"			1,94

Professionalizzante - Normale								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello iniziale						Livello finale	
	2°	1°	7,99	0,2340	5,71			10,68
	3°	2°	8,86	"	"			11,84
	4°	3°	9,53	"	"			12,73
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,99	0,2340	5,71			10,68
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,99	"	"			10,68
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,86	"	"			11,84
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,86	"	"			11,84
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,53	"	"			12,73

Professionalizzante - Normale								
Dal 91° giorno in poi	Livello iniziale						Livello finale	
	2°	1°	7,99	0,0450	5,71			2,05
	3°	2°	8,86	"	"			2,28
	4°	3°	9,53	"	"			2,45
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,99	0,0450	5,71			2,05
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,99	"	"			2,05
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,86	"	"			2,28
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,86	"	"			2,28
		Seconda metà periodo di appr. 3°	9,53	"	"			2,45

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

- 1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.