TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL **RIMBORSO O CONGUAGLIO** TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI **INFORTUNIO** DAL: **1° APRILE 2010 AL.....**

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE Retr.Orar.(**)	x Coeff.	x N. ore (*) 40/7 Op.Prod.ne	48/7 Op.Disc.nui	.(1)	TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,63	0,234		6,86	.(2)	-	10,64
	Cust.sen.all.	7,19	"		"	.(3)	-	11,54
	1° livello	8,29	"	5,71	"	.(4)	11,08	13,31
	2° "	9,22	"	"	"	.(4)	12,32	14,80
	3° "	9,93	"	"	"	.(4)	13,27	15,94
	4° "	10,48	"	"	"	.(4)	14,00	16,82
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,63	0,045		6,86	.(2)	-	2,05
	Cust.sen.all.	7,19	"		"	.(3)	-	2,22
	1° livello	8,29	"	5,71	"	.(4)	2,13	2,56
	2° "	9,22	"	"	"	.(4)	2,37	2,85
	3° "	9,93	"	"	"	.(4)	2,55	3,07
	4° "	10,48	"	"	"	.(4)	2,69	3,24
APPRENDISTATO								
	Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,54	0,234	5,71			7,40	
	2° "	6,00	"	"			8,02	
	3° "	6,47	"	"			8,64	
	4° "	6,93	"	"			9,26	
	5° "	7,38	"	"			9,86	
	6° "	7,85	"	"			10,49	
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,54	0,045	5,71			1,42	
	2° "	6,00	"	"			1,54	
	3° "	6,47	"	"			1,66	
	4° "	6,93	"	"			1,78	
	5° "	7,38	"	"			1,90	
	6° "	7,85	"	"			2,02	
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale							
	Livello finale / Livello iniziale							
	2° / 1°		8,29	0,2340	5,71		11,08	
	3° / 2°		9,22	"	"		12,32	
	4° / 3°		9,93	"	"		13,27	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2° / 1°		8,29	0,2340	5,71		11,08	
	3° / Prima metà periodo di appr. 1°		8,29	"	"		11,08	
	3° / Seconda metà periodo di appr. 2°		9,22	"	"		12,32	
	4° / Prima metà periodo di appr. 2°		9,22	"	"		12,32	
	4° / Seconda metà periodo di appr. 3°		9,93	"	"		13,27	
Dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale							
	Livello finale / Livello iniziale							
	2° / 1°		8,29	0,0450	5,71		2,13	
	3° / 2°		9,22	"	"		2,37	
	4° / 3°		9,93	"	"		2,55	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2° / 1°		8,29	0,0450	5,71		2,13	
	3° / Prima metà periodo di appr. 1°		8,29	"	"		2,13	
	3° / Seconda metà periodo di appr. 2°		9,22	"	"		2,37	
	4° / Prima metà periodo di appr. 2°		9,22	"	"		2,37	
	4° / Seconda metà periodo di appr. 3°		9,93	"	"		2,55	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;
1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.
- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche
- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (,2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.