



POTENZA

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2011

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO			
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	Produzione	Discontinui		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,74	0,234	Op.Prod.ne	Op.Disc.nui	6,86	(.2)	-	10,82
	Cust.sen.all.	7,32	"	"	"	"	(.3)	-	11,75
	1° livello	8,47	"	5,71	"	"	(.4)	11,32	13,60
	2° "	9,43	"	"	"	"	(.4)	12,60	15,14
	3° "	10,16	"	"	"	"	(.4)	13,58	16,31
	4° "	10,73	"	"	"	"	(.4)	14,34	17,22
	Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,74	0,045	"	"	6,86	(.2)	-
Cust.sen.all.		7,32	"	"	"	"	(.3)	-	2,26
1° livello		8,47	"	5,71	"	"	(.4)	2,18	2,61
2° "		9,43	"	"	"	"	(.4)	2,42	2,91
3° "		10,16	"	"	"	"	(.4)	2,61	3,14
4° "		10,73	"	"	"	"	(.4)	2,76	3,31
APPRENDISTATO									
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Minorenni								
	1° semestre	5,65	0,234	5,71				7,55	
	2° "	6,12	"	"				8,18	
	3° "	6,60	"	"				8,82	
	4° "	7,07	"	"				9,45	
	5° "	7,54	"	"				10,07	
	6° "	8,01	"	"				10,70	
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,65	0,045	5,71				1,45	
	2° "	6,12	"	"				1,57	
	3° "	6,60	"	"				1,70	
	4° "	7,07	"	"				1,82	
	5° "	7,54	"	"				1,94	
	6° "	8,01	"	"				2,06	
	Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale							
Livello finale		Livello iniziale							
2°		1°	8,47	0,234	5,71			11,32	
3°		2°	9,43	"	"			12,60	
4°		3°	10,16	"	"			13,58	
Professionalizzante - Primo inserimento									
2°		1°	8,47	0,2340	5,71			11,32	
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,47	"	"			11,32	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,43	"	"			12,60	
4°		Prima metà periodo appr. 2°	9,43	"	"			12,60	
	Seconda metà periodo appr. 3°	10,16	"	"			13,58		

dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,47	0,045	5,71	2,18
	3°	2°	9,43	"	"	2,42
4°	3°	10,16	"	"	2,61	
Professionalizzante - Primo inserimento						
2°	1°	8,47	0,045	5,71	2,18	
3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,47	"	"	2,18	
	Seconda metà periodo appr. 2°	9,43	"	"	2,42	
4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,43	"	"	2,42	
	Seconda metà periodo appr. 3°	10,16	"	"	2,61	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile