

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
per la Provincia di Potenza
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2015

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO			
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	Produzione	Discontinui		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,07	0,234	Op.Prod.ne	Op.Disc.nui	(2)	-	11,35	
	Cust.sen.all.	7,69	"	"	"	(3)	-	12,34	
	1° livello	8,88	"	5,71	"	(4)	11,86	14,25	
	2° "	9,91	"	"	"	(4)	13,24	15,91	
	3° "	10,69	"	"	"	(4)	14,28	17,16	
	4° "	11,30	"	"	"	(4)	15,10	18,14	
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,07	0,045	"	6,86	(2)	-	2,18	
	Cust.sen.all.	7,69	"	"	"	(3)	-	2,37	
	1° livello	8,88	"	5,71	"	(4)	2,28	2,74	
	2° "	9,91	"	"	"	(4)	2,55	3,06	
	3° "	10,69	"	"	"	(4)	2,75	3,30	
	4° "	11,30	"	"	"	(4)	2,90	3,49	
A P P R E N D I S T A T O									
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale								
	Livello finale	Livello iniziale							
	2°	1°	8,88	0,234	5,71		11,86		
	3°	2°	9,91	"	"		13,24		
	4°	3°	10,69	"	"		14,28		
	Professionalizzante - Primo inserimento								
	2°	1°	8,88	0,234	5,71		11,86		
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"		11,86		
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		13,24		
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		13,24		
Seconda metà periodo appr. 3°		10,69	"	"		14,28			

dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,88	0,045	5,71	2,28
	3°	2°	9,91	"	"	2,55
4°	3°	10,69	"	"	2,75	
Professionalizzante - Primo inserimento						
2°	1°	8,88	0,045	5,71	2,28	
3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"	2,28	
	Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"	2,55	
4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"	2,55	
	Seconda metà periodo appr. 3°	10,69	"	"	2,75	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile