

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

per la Provincia di Potenza

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2019

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	N. ore (*)		.(1)	Produzione	Discontinui
				40/7	48/7			
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,20	0,234		6,86	.(2)	-	11,56
	Cust.sen.all.	7,85	"		"	.(3)	-	12,60
	1° livello	9,05	"	5,71	"	.(4)	12,09	14,53
	2° "	10,12	"	"	"	.(4)	13,52	16,25
	3° "	10,92	"	"	"	.(4)	14,59	17,53
	4° "	11,54	"	"	"	.(4)	15,42	18,52
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,20	0,045		6,86	.(2)	-	2,22
	Cust.sen.all.	7,85	"		"	.(3)	-	2,42
	1° livello	9,05	"	5,71	"	.(4)	2,33	2,79
	2° "	10,12	"	"	"	.(4)	2,60	3,12
	3° "	10,92	"	"	"	.(4)	2,81	3,37
	4° "	11,54	"	"	"	.(4)	2,97	3,56

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile