



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO		
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/7	48/7	(1)		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,01	0,2538		6,86	(2)	-	10,46
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	(3)	-	11,28
	1° livello	7,52	"	5,71	"	(4)	10,90	13,09
	2° "	8,32	"	"	"	(4)	12,06	14,49
	3° "	8,92	"	"	"	(4)	12,93	15,53
	4° "	9,40	"	"	"	(4)	13,62	16,37
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,01	0,0574		6,86	(2)	-	2,37
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	(3)	-	2,55
	1° livello	7,52	"	5,71	"	(4)	2,46	2,96
	2° "	8,32	"	"	"	(4)	2,73	3,28
	3° "	8,92	"	"	"	(4)	2,92	3,51
	4° "	9,40	"	"	"	(4)	3,08	3,70

APPRENDISTATO

		Minorenni				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	4,99	0,2538	5,71		7,23
	2° "	5,41	"	"		7,84
	3° "	5,83	"	"		8,45
	4° "	6,25	"	"		9,06
	5° "	6,66	"	"		9,65
	6° "	7,07	"	"		10,25
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	4,99	0,0574	5,71		1,64
	2° "	5,41	"	"		1,77
	3° "	5,83	"	"		1,91
	4° "	6,25	"	"		2,05
	5° "	6,66	"	"		2,18
	6° "	7,07	"	"		2,32

		Professionalizzante - Normale				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	7,52	0,2538	5,71	10,90
	3°	2°	8,32	"	"	12,06
	4°	3°	8,92	"	"	12,93
	Professionalizzante - Primo inserimento					
	2°	1°	7,52	0,2538	5,71	10,90
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,52	"	"	10,90
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	12,06
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	12,06
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,92	"	"	12,93

		Professionalizzante - Normale				
Dal 91° giorno in poi	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	7,52	0,0574	5,71	2,46
	3°	2°	8,32	"	"	2,73
	4°	3°	8,92	"	"	2,92
	Professionalizzante - Primo inserimento					
	2°	1°	7,52	0,0574	5,71	2,46
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,52	"	"	2,46
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	2,73
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	2,73
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,92	"	"	2,92

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

- 1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.