



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO	
		-----					GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	(1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,12	0,2538		6,86	(2)	-	10,66
	Cust.sen.all.	6,61	"		"	(3)	-	11,51
	1° livello	7,66	"	5,71	"	(4)	11,10	13,34
	2° "	8,48	"	"	"	(4)	12,29	14,76
	3° "	9,10	"	"	"	(4)	13,19	15,84
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,12	0,0574		6,86	(2)	-	2,41
	Cust.sen.all.	6,61	"		"	(3)	-	2,60
	1° livello	7,66	"	5,71	"	(4)	2,51	3,02
	2° "	8,48	"	"	"	(4)	2,78	3,34
	3° "	9,10	"	"	"	(4)	2,98	3,58
4° "	9,59	"	"	"	(4)	3,14	3,78	

A P P R E N D I S T A T O

Minorenni						
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,09	0,2538	5,71		7,38
	2° "	5,51	"	"		7,99
	3° "	5,94	"	"		8,61
	4° "	6,37	"	"		9,23
	5° "	6,79	"	"		9,84
	6° "	7,21	"	"		10,45
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,09	0,0574	5,71		1,67
	2° "	5,51	"	"		1,81
	3° "	5,94	"	"		1,95
	4° "	6,37	"	"		2,09
	5° "	6,79	"	"		2,23
	6° "	7,21	"	"		2,36

Professionalizzante - Normale							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,66	0,2538	5,71	11,10	
	3°	2°	8,48	"	"	12,29	
	4°	3°	9,10	"	"	13,19	
	Professionalizzante - Primo inserimento						
	2°	1°	7,66	0,2538	5,71	11,10	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,66	"	"	11,10	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,48	"	"	12,29	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,48	"	"	12,29	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,10	"	"	13,19	

Professionalizzante - Normale							
Dal 91° giorno in poi	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,66	0,0574	5,71	2,51	
	3°	2°	8,48	"	"	2,78	
	4°	3°	9,10	"	"	2,98	
	Professionalizzante - Primo inserimento						
	2°	1°	7,66	0,0574	5,71	2,51	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,66	"	"	2,51	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,48	"	"	2,78	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,48	"	"	2,78	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,10	"	"	2,98	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

- 1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.