



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7		Produzione	Discontinui
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,15	0,2538		6,86	-	10,71
	Cust.sen.all.	6,64	"		"	-	11,56
	1° livello	7,69	"	5,71	"	11,14	13,39
	2° "	8,52	"	"	"	12,35	14,83
	3° "	9,14	"	"	"	13,25	15,91
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,15	0,0574		6,86	-	2,42
	Cust.sen.all.	6,64	"		"	-	2,61
	1° livello	7,69	"	5,71	"	2,52	3,03
	2° "	8,52	"	"	"	2,79	3,35
	3° "	9,14	"	"	"	3,00	3,60
4° "	9,63	"	"	"	3,16	3,79	

APPRENDISTATO

Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,11	0,2538	5,71			7,41
	2° "	5,53	"	"			8,01
	3° "	5,97	"	"			8,65
	4° "	6,40	"	"			9,27
	5° "	6,82	"	"			9,88
	6° "	7,24	"	"			10,49
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,11	0,0574	5,71			1,67
	2° "	5,53	"	"			1,81
	3° "	5,97	"	"			1,96
	4° "	6,40	"	"			2,10
	5° "	6,82	"	"			2,24
	6° "	7,24	"	"			2,37

Professionalizzante - Normale							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale		Livello iniziale				
	2°	1°	7,69	0,2538	5,71	11,14	
	3°	2°	8,52	"	"	12,35	
	4°	3°	9,14	"	"	13,25	
Professionalizzante - Primo inserimento							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	2°	1°	7,69	0,2538	5,71	11,14	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,69	"	"	11,14	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,52	"	"	12,35	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,52	"	"	12,35	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,14	"	"	13,25	

Professionalizzante - Normale							
Dal 91° giorno in poi	Livello finale		Livello iniziale				
	2°	1°	7,69	0,0574	5,71	2,52	
	3°	2°	8,52	"	"	2,79	
	4°	3°	9,14	"	"	3,00	
Professionalizzante - Primo inserimento							
Dal 91° giorno in poi	2°	1°	7,69	0,0574	5,71	2,52	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,69	"	"	2,52	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,52	"	"	2,79	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,52	"	"	2,79	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,14	"	"	3,00	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.