



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/7		Produzione	Discontinui
				40/7	48/7 (1)		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,38	0,2538		6,86	-	11,11
	Cust.sen.all.	6,91	"		"	-	12,03
	1° livello	7,99	"	5,71	"	11,58	13,91
	2° "	8,86	"	"	"	12,84	15,43
	3° "	9,53	"	"	"	13,81	16,59
	4° "	10,05	"	"	"	14,56	17,50
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,38	0,0574		6,86	-	2,51
	Cust.sen.all.	6,91	"		"	-	2,72
	1° livello	7,99	"	5,71	"	2,62	3,15
	2° "	8,86	"	"	"	2,90	3,49
	3° "	9,53	"	"	"	3,12	3,75
	4° "	10,05	"	"	"	3,29	3,96

APPRENDISTATO

Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,32	0,2538	5,71			7,71
	2° "	5,76	"	"			8,35
	3° "	6,21	"	"			9,00
	4° "	6,66	"	"			9,65
	5° "	7,09	"	"			10,27
	6° "	7,54	"	"			10,93
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,32	0,0574	5,71			1,74
	2° "	5,76	"	"			1,89
	3° "	6,21	"	"			2,04
	4° "	6,66	"	"			2,18
	5° "	7,09	"	"			2,32
	6° "	7,54	"	"			2,47

Professionalizzante - Normale								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale		Livello iniziale					
	2°	1°	7,99	0,2538	5,71		11,58	
	3°	2°	8,86	"	"		12,84	
	4°	3°	9,53	"	"		13,81	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,99	0,2538	5,71		11,58	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,99	"	"		11,58	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,86	"	"		12,84	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,86	"	"		12,84	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,53	"	"		13,81	

Professionalizzante - Normale								
Dal 91° giorno in poi	Livello finale		Livello iniziale					
	2°	1°	7,99	0,0574	5,71		2,62	
	3°	2°	8,86	"	"		2,90	
	4°	3°	9,53	"	"		3,12	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,99	0,0574	5,71		2,62	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,99	"	"		2,62	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,86	"	"		2,90	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,86	"	"		2,90	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,53	"	"		3,12	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.