

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO									
DAL: 1° GENNAIO 2009 AL.....									
PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO			
		Retr.Orar.(**) x	Coef. x	40/7	48/7 (1)	Produzione	Discontinui		
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,49	0,2538		6,86	(.2)	-	11,30	
	Cust.sen.all.	7,03	"		"	(.3)	-	12,24	
	1° livello	8,12	"	5,71	"	(.4)	11,77	14,14	
	2° "	9,02	"	"	"	(.4)	13,07	15,70	
	3° "	9,70	"	"	"	(.4)	14,06	16,89	
	4° "	10,24	"	"	"	(.4)	14,84	17,83	
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,49	0,0574		6,86	(.2)	-	2,56	
	Cust.sen.all.	7,03	"		"	(.3)	-	2,77	
	1° livello	8,12	"	5,71	"	(.4)	2,66	3,20	
	2° "	9,02	"	"	"	(.4)	2,96	3,55	
	3° "	9,70	"	"	"	(.4)	3,18	3,82	
	4° "	10,24	"	"	"	(.4)	3,36	4,03	
APPRENDISTATO									
Minorenni									
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,41	0,2538	5,71			7,84		
	2° "	5,86	"	"			8,49		
	3° "	6,32	"	"			9,16		
	4° "	6,77	"	"			9,81		
	5° "	7,21	"	"			10,45		
	6° "	7,67	"	"			11,12		
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,41	0,0574	5,71			1,77		
	2° "	5,86	"	"			1,92		
	3° "	6,32	"	"			2,07		
	4° "	6,77	"	"			2,22		
	5° "	7,21	"	"			2,36		
	6° "	7,67	"	"			2,51		
Professionalizzante - Normale									
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello iniziale								
	2°	1°	8,12	0,2538	5,71		11,77		
	3°	2°	9,02	"	"		13,07		
	4°	3°	9,70	"	"		14,06		
	Professionalizzante - Primo inserimento								
	2°	1°	8,12	0,2538	5,71		11,77		
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	8,12	"	"		11,77		
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	9,02	"	"		13,07		
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	9,02	"	"		13,07		
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,70	"	"		14,06		
Professionalizzante - Normale									
Dal 91° giorno in poi	Livello iniziale								
	2°	1°	8,12	0,0574	5,71		2,66		
	3°	2°	9,02	"	"		2,96		
	4°	3°	9,70	"	"		3,18		
	Professionalizzante - Primo inserimento								
	2°	1°	8,12	0,0574	5,71		2,66		
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	8,12	"	"		2,66		
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	9,02	"	"		2,96		
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	9,02	"	"		2,96		
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,70	"	"		3,18		

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :
1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (.2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.