



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7		Produzione	Discontinui
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui		
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	6,63	0,2538	6,86		-	11,54
	Cust.sen.all.	7,19	"	"		-	12,52
	1° livello	8,29	"	5,71	"	12,01	14,43
	2° "	9,22	"	"	"	13,36	16,05
	3° "	9,93	"	"	"	14,39	17,29
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	6,63	0,0574	6,86		-	2,61
	Cust.sen.all.	7,19	"	"		-	2,83
	1° livello	8,29	"	5,71	"	2,72	3,26
	2° "	9,22	"	"	"	3,02	3,63
	3° "	9,93	"	"	"	3,25	3,91
4° "	10,48	"	"	"	3,43	4,13	

APPRENDISTATO

		Minorenni			
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	5,54	0,2538	5,71	8,03
	2° "	6,00	"	"	8,70
	3° "	6,47	"	"	9,38
	4° "	6,93	"	"	10,04
	5° "	7,38	"	"	10,70
	6° "	7,85	"	"	11,38

Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,54	0,0574	5,71	1,82
	2° "	6,00	"	"	1,97
	3° "	6,47	"	"	2,12
	4° "	6,93	"	"	2,27
	5° "	7,38	"	"	2,42
	6° "	7,85	"	"	2,57

		Professionalizzante - Normale				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,29	0,2538	5,71	12,01
	3°	2°	9,22	"	"	13,36
	4°	3°	9,93	"	"	14,39
		Professionalizzante - Primo inserimento				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	2°	1°	8,29	0,2538	5,71	12,01
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	8,29	"	"	12,01
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	9,22	"	"	13,36
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	9,22	"	"	13,36
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,93	"	"	14,39

		Professionalizzante - Normale				
Dal 91° giorno in poi	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,29	0,0574	5,71	2,72
	3°	2°	9,22	"	"	3,02
	4°	3°	9,93	"	"	3,25
		Professionalizzante - Primo inserimento				
Dal 91° giorno in poi	2°	1°	8,29	0,0574	5,71	2,72
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	8,29	"	"	2,72
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	9,22	"	"	3,02
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	9,22	"	"	3,02
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	9,93	"	"	3,25

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.: i suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.