



POTENZA

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2011

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	(1)	GIORNALIERO	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui		Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,74	0,2538		6,86	(2)	-	11,73
	Cust.sen.all.	7,32	"		"	(3)	-	12,74
	1° livello	8,47	"	5,71	"	(4)	12,27	14,75
	2° "	9,43	"	"	"	(4)	13,67	16,42
	3° "	10,16	"	"	"	(4)	14,72	17,69
	4° "	10,73	"	"	"	(4)	15,55	18,68
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,74	0,0574		6,86	(2)	-	2,65
	Cust.sen.all.	7,32	"		"	(3)	-	2,88
	1° livello	8,47	"	5,71	"	(4)	2,78	3,34
	2° "	9,43	"	"	"	(4)	3,09	3,71
	3° "	10,16	"	"	"	(4)	3,33	4,00
	4° "	10,73	"	"	"	(4)	3,52	4,23
APPRENDISTATO								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Minorenni							
	1° semestre	5,65	0,2538	5,71			8,19	
	2° "	6,12	"	"			8,87	
	3° "	6,60	"	"			9,56	
	4° "	7,07	"	"			10,25	
	5° "	7,54	"	"			10,93	
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,65	0,0574	5,71			1,85	
	2° "	6,12	"	"			2,01	
	3° "	6,60	"	"			2,16	
	4° "	7,07	"	"			2,32	
	5° "	7,54	"	"			2,47	
	6° "	8,01	"	"			2,63	
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	8,47	0,2538	5,71		12,27	
	3°	2°	9,43	"	"		13,67	
	4°	3°	10,16	"	"		14,72	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	8,47	0,2538	5,71		12,27	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,47	"	"		12,27	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,43	"	"		13,67	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,43	"	"		13,67	
Seconda metà periodo appr. 3°		10,16	"	"		14,72		

dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,47	0,0574	5,71	2,78
	3°	2°	9,43	"	"	3,09
4°	3°	10,16	"	"	3,33	
Professionalizzante - Primo inserimento						
2°	1°	8,47	0,0574	5,71	2,78	
3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,47	"	"	2,78	
	Seconda metà periodo appr. 2°	9,43	"	"	3,09	
4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,43	"	"	3,09	
	Seconda metà periodo appr. 3°	10,16	"	"	3,33	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile