

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	GIORNALIERO	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,88	0,2538		6,86	(2) -	11,98
	Cust.sen.all.	7,48	"		"	(3) -	13,02
	1° livello	8,65	"	5,71	"	(4) 12,54	15,06
	2° "	9,64	"	"	"	(4) 13,97	16,78
	3° "	10,39	"	"	"	(4) 15,06	18,09
	4° "	10,98	"	"	"	(4) 15,91	19,12
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,88	0,0574		6,86	(2) -	2,71
	Cust.sen.all.	7,48	"		"	(3) -	2,95
	1° livello	8,65	"	5,71	"	(4) 2,84	3,41
	2° "	9,64	"	"	"	(4) 3,16	3,80
	3° "	10,39	"	"	"	(4) 3,41	4,09
	4° "	10,98	"	"	"	(4) 3,60	4,32
APPRENDISTATO							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Minorenni						
	1° semestre	5,78	0,2538	5,71			8,38
	2° "	6,26	"	"			9,07
	3° "	6,75	"	"			9,78
	4° "	7,23	"	"			10,48
	5° "	7,71	"	"			11,17
	6° "	8,19	"	"			11,87
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,78	0,0574	5,71			1,89
	2° "	6,26	"	"			2,05
	3° "	6,75	"	"			2,21
	4° "	7,23	"	"			2,37
	5° "	7,71	"	"			2,53
	6° "	8,19	"	"			2,68
	Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale					
Livello finale		Livello iniziale					
2°		1°	8,65	0,2538	5,71		12,54
3°		2°	9,64	"	"		13,97
4°		3°	10,39	"	"		15,06
Professionalizzante - Primo inserimento							
2°		1°	8,65	0,2538	5,71		12,54
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,65	"	"		12,54
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,64	"	"		13,97
4°		Prima metà periodo appr. 2°	9,64	"	"		13,97
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,39	"	"		15,06

dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	8,65	0,0574	5,71	2,84
	3°	2°	9,64	"	"	3,16
4°	3°	10,39	"	"	3,41	
Professionalizzante - Primo inserimento						
2°	1°	8,65	0,0574	5,71	2,84	
3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,65	"	"	2,84	
	Seconda metà periodo appr. 2°	9,64	"	"	3,16	
4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,64	"	"	3,16	
	Seconda metà periodo appr. 3°	10,39	"	"	3,41	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile