

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE  
per la Provincia di Potenza  
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2014

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	(1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,95	0,2538		6,86	(2)	-	12,10
	Cust.sen.all.	7,56	"		"	(3)	-	13,16
	1° livello	8,73	"	5,71	"	(4)	12,65	15,20
	2° "	9,74	"	"	"	(4)	14,12	16,96
	3° "	10,51	"	"	"	(4)	15,23	18,30
	4° "	11,10	"	"	"	(4)	16,09	19,33
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,95	0,0574		6,86	(2)	-	2,74
	Cust.sen.all.	7,56	"		"	(3)	-	2,98
	1° livello	8,73	"	5,71	"	(4)	2,86	3,44
	2° "	9,74	"	"	"	(4)	3,19	3,84
	3° "	10,51	"	"	"	(4)	3,44	4,14
	4° "	11,10	"	"	"	(4)	3,64	4,37
<b>A P P R E N D I S T A T O</b>								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Professionalizzante - Normale</b>							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	8,73	0,2538	5,71		12,65	
	3°	2°	9,74	"	"		14,12	
	4°	3°	10,51	"	"		15,23	
	<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>							
	2°	1°	8,73	0,2538	5,71		12,65	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,73	"	"		12,65	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,74	"	"		14,12	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,74	"	"		14,12	
Seconda metà periodo appr. 3°		10,51	"	"		15,23		

	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
dal 91° giorno in poi	2°	1°	8,73	0,0574	5,71	2,86
	3°	2°	9,74	"	"	3,19
	4°	3°	10,51	"	"	3,44
	Professionalizzante - Primo inserimento					
	2°	1°	8,73	0,0574	5,71	2,86
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,73	"	"	2,86
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,74	"	"	3,19
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,74	"	"	3,19
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,51	"	"	3,44

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (,2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile