

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE
per la Provincia di Potenza
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2015

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO		
		Retr.Orar.(**) x Coeff. x		40/7	48/7	(1)	Produzione	Discontinui	
		Op.Prod.ne	Op.Disc.nui						
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,07	0,2538		6,86	(2)	-	12,31	
	Cust.sen.all.	7,69	"		"	(3)	-	13,39	
	1° livello	8,88	"	5,71	"	(4)	12,87	15,46	
	2° "	9,91	"	"	"	(4)	14,36	17,25	
	3° "	10,69	"	"	"	(4)	15,49	18,61	
	4° "	11,30	"	"	"	(4)	16,38	19,67	
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,07	0,0574		6,86	(2)	-	2,78	
	Cust.sen.all.	7,69	"		"	(3)	-	3,03	
	1° livello	8,88	"	5,71	"	(4)	2,91	3,50	
	2° "	9,91	"	"	"	(4)	3,25	3,90	
	3° "	10,69	"	"	"	(4)	3,50	4,21	
	4° "	11,30	"	"	"	(4)	3,70	4,45	
APPRENDISTATO									
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale								
	Livello finale	Livello iniziale							
	2°	1°	8,88	0,2538	5,71			12,87	
	3°	2°	9,91	"	"			14,36	
	4°	3°	10,69	"	"			15,49	
	Professionalizzante - Primo inserimento								
	2°	1°	8,88	0,2538	5,71			12,87	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"			12,87	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"			14,36	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"			14,36	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,69	"	"			15,49	
	dal 91° giorno in poi	Professionalizzante - Normale							
Livello finale		Livello iniziale							
2°		1°	8,88	0,0574	5,71			2,91	
3°		2°	9,91	"	"			3,25	
4°		3°	10,69	"	"			3,50	
Professionalizzante - Primo inserimento									
2°		1°	8,88	0,0574	5,71			2,91	
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"			2,91	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"			3,25	
4°		Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"			3,25	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,69	"	"			3,50	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da:

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (.2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile