

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI					
MALATTIA		DAL 1° GENNAIO 2004 AL.....			
PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)			TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	x 40/6 (1)	
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 7 giorni	Cust.con.all.	4,83	0,500	10,00	(2) 24,15
	Cust.sen.all.	5,61	"	8,33	(3) 23,37
	1° livello	6,66	"	6,67	22,20
	2° "	7,31	"	"	24,37
	3° "	7,81	"	"	26,03
	4° "	8,19	"	"	27,30
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 14 giorni	Cust.con.all.	4,83	1,000	10,00	(2) 48,30
	Cust.sen.all.	5,61	"	8,33	(3) 46,73
	1° livello	6,66	"	6,67	44,40
	2° "	7,31	"	"	48,73
	3° "	7,81	"	"	52,07
	4° "	8,19	"	"	54,60
Dal 4° al 20° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	4,83	0,330	10,00	(2) 15,94
	Cust.sen.all.	5,61	"	8,33	(3) 15,42
	1° livello	6,66	"	6,67	14,65
	2° "	7,31	"	"	16,08
	3° "	7,81	"	"	17,18
	4° "	8,19	"	"	18,02
Dal 21° al 180° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	4,83	0,107	10,00	(2) 5,17
	Cust.sen.all.	5,61	"	8,33	(3) 5,00
	1° livello	6,66	"	6,67	4,75
	2° "	7,31	"	"	5,21
	3° "	7,81	"	"	5,57
	4° "	8,19	"	"	5,84
Dal 181° al 270° giorno Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	4,83	0,500	10,00	(2) 24,15
	Cust.sen.all.	5,61	"	8,33	(3) 23,37
	1° livello	6,66	"	6,67	22,20
	2° "	7,31	"	"	24,37
	3° "	7,81	"	"	26,03
	4° "	8,19	"	"	27,30
A P P R E N D I S T I					
- Il trattamento economico è dovuto, per le giornate non indennizzate dall'INPS, a decorrere dal 4° giorno di assenza dell'apprendista. - Se superiore a 14 giorni si applica anche per i 3 giorni di carenza	1° semestre	4,38	0,500	6,67	14,60
	2° "	4,75	"	"	15,83
	3° "	5,12	"	"	17,07
	4° "	5,48	"	"	18,27
	5° "	5,86	"	"	19,53
	6° "	6,22	"	"	20,73
<p>(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6</p> <p>(**) La retribuzione oraria è costituita da: 1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.</p> <p>(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto. (2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 60 ore settimanali. (3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 50 ore settimanali.</p> <p>- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000. - Il trattamento economico è corrisposto dall' impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.</p> <p>N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.</p>					