TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL **RIMORSO O CONGUAGLIO** TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI



MALATTIA

DAL 1° APRILE 2004 AL.....

WALATTIA DAL 1' APRILE 2004 AL						
DEDICOLE AND ATTIA	100	QUOTE ORARIE		x N. ore (*)		TRATTAMENTO
PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	D - t = 0 (**)	0 "	40/0		ECONOMICO
	0	Retr.Orar.(**)	x Coeff. x		.(1)	GIORNALIERO
	Cust.con all.	4,85	0,500	10,00	.(2)	24,25
	Cust.sen.all.	5,64		8,33	.(3)	23,49
1° - 2° -3° giorno	1° livello	6,69		6,67		22,31
Malattia superiore a 7 giorni	2° "	7,34	"	"		24,48
	3° "	7,84				26,15
	4° "	8,23	"	"		27,45
	Cust.con all.	4,85	1,000	10,00	.(2)	48,50
	Cust.sen.all.	5,64	II .	8,33	.(3)	46,98
1° - 2° -3° giorno	1° livello	6,69	II .	6,67		44,62
Malattia superiore a 14 giorni	2° "	7,34	II .	II .		48,96
	3° "	7,84	II .	II .		52,29
	4° "	8,23	II .	II .		54,89
	Cust.con all.	4,85	0,330	10,00	.(2)	16,01
	Cust.sen.all.	5,64	II .	8,33	.(3)	15,50
Dal 4° al 20° giorno	1° livello	6,69	II .	6,67		14,73
Per tutte le giornate indennizzate	2° "	7,34	II .	II .		16,16
dall'I.N.P.S.	3° "	7,84	n .	II .		17,26
	4° "	8,23	n .	II .		18,12
	Cust.con all.	4,85	0,107	10,00	.(2)	5,19
	Cust.sen.all.	5,64	II .	8,33	.(3)	5,03
Dal 21° al 180° giorno	1° livello	6,69	II .	6,67		4,77
Per tutte le giornate indennizzate	2° "	7,34	II .	II .		5,24
dall'I.N.P.S.	3° "	7,84	II .	II .		5,60
	4° "	8,23	II .	II .		5,87
	Cust.con all.	4,85	0,500	10,00	.(2)	24,25
	Cust.sen.all.	5,64	II .	8,33	.(3)	23,49
Dal 181° al 270° giorno	1° livello	6,69	n .	6,67	, ,	22,31
Per le sole giornate non indennizzate	2° "	7,34	II .	"		24,48
dall'I.N.P.S.	3° "	7,84	II .	II .		26,15
	4° "	8,23	n n	II.		27,45
APPRENDISTI						
- Il trattamento economico è dovuto, per le	1° semestre	4,40	0,500	6,67		14,67
giornate non indennizzate dall'INPS, a	2° "	4,77	11	"		15,91
decorrere dal 4º giorno di assenza	3° "	5,14	II .	II.		17,14
dell'apprendista.	4° "	5,50	II .	II.		18,34
- Se superiore a 14 giorni si applica anche	5° "	5,89	n n	II.		19,64
per i 3 giorni di carenza	6° "	6,25	n n	II.		20,84
po o giorni di odioned		5,25				20,01

- (*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6
- (**) La retribuzione oraria è costituita da:
 - 1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.
- (1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.
- (2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 60 ore settimanali.
- (3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 50 ore settimanali.
- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.
- Il trattamento economico è corrisposto dall' impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.
- N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.