

MALATTIA		DAL 1° OTTOBRE 2006 AL.....					TRATTAMENTO ECONOMICO	
PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				GIORNALIERO		
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/6	48/6	Produzione	Discontinui	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui			
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 7 giorni	Cust.con.all.	5,87	0,500		8,00	(.2)	- 23,48	
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(.3)	- 25,28	
	1° livello	7,34	"	6,67	"	(.4)	24,48 -	
	2° "	8,11	"	"	"	(.4)	27,05 32,44	
	3° "	8,69	"	"	"	(.4)	28,98 34,76	
	4° "	9,15	"	"	"	(.4)	30,52 36,60	
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 14 giorni	Cust.con.all.	5,87	1,000		8,00	(.2)	- 46,96	
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(.3)	- 50,56	
	1° livello	7,34	"	6,67	"	(.4)	48,96 -	
	2° "	8,11	"	"	"	(.4)	54,09 64,88	
	3° "	8,69	"	"	"	(.4)	57,96 69,52	
	4° "	9,15	"	"	"	(.4)	61,03 73,20	
Dal 4° al 20° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	5,87	0,330		8,00	(.2)	- 15,50	
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(.3)	- 16,68	
	1° livello	7,34	"	6,67	"	(.4)	16,16 -	
	2° "	8,11	"	"	"	(.4)	17,85 21,41	
	3° "	8,69	"	"	"	(.4)	19,13 22,94	
	4° "	9,15	"	"	"	(.4)	20,14 24,16	
Dal 21° al 180° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	5,87	0,107		8,00	(.2)	- 5,02	
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(.3)	- 5,41	
	1° livello	7,34	"	6,67	"	(.4)	5,24 -	
	2° "	8,11	"	"	"	(.4)	5,79 6,94	
	3° "	8,69	"	"	"	(.4)	6,20 7,44	
	4° "	9,15	"	"	"	(.4)	6,53 7,83	
Dal 181° al 270° giorno (360° giorno per malattie di operai con anzianità superiore a tre anni e mezzo) Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con.all.	5,87	0,500		8,00	(.2)	- 23,48	
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(.3)	- 25,28	
	1° livello	7,34	"	6,67	"	(.4)	24,48 -	
	2° "	8,11	"	"	"	(.4)	27,05 32,44	
	3° "	8,69	"	"	"	(.4)	28,98 34,76	
	4° "	9,15	"	"	"	(.4)	30,52 36,60	

A P P R E N D I S T A T O

Minorenni								
- Il trattamento economico è dovuto, per le giornate non indennizzate dall'INPS, a decorrere dal 4° giorno di assenza dell'apprendista. - Se superiore a 14 giorni si applica anche per i 3 giorni di carenza	1° semestre	4,86	0,500	6,67			16,21	
	2° "	5,27	"	"			17,58	
	3° "	5,68	"	"			18,94	
	4° "	6,09	"	"			20,31	
	5° "	6,49	"	"			21,64	
	6° "	6,89	"	"			22,98	
	Professionalizzante - Normale							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	7,34	0,5000	6,67			24,48
	3°	2°	8,11	"	"			27,05
	4°	3°	8,69	"	"			28,98
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	7,34	0,5000	6,67			24,48
3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,34	"	"			24,48	
	Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"			27,05	
4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"			27,05	
	Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,69	"	"			28,98	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da:

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 7 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art.5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

- Il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.