

TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'INTEGRAZIONE A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI



MALATTIA

DAL: 1° APRILE 2004 AL.....

PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/6	(1)	
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 7 giorni	Cust.con all.	4,85	0,5495	10,00	(2)	26,65
	Cust.sen.all.	5,64	"	8,33	(3)	25,82
	1° livello	6,69	"	6,67		24,52
	2° "	7,34	"	"		26,90
	3° "	7,84	"	"		28,73
	4° "	8,23	"	"		30,16
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 14 giorni	Cust.con all.	4,85	1,0495	10,00	(2)	50,90
	Cust.sen.all.	5,64	"	8,33	(3)	49,31
	1° livello	6,69	"	6,67		46,83
	2° "	7,34	"	"		51,38
	3° "	7,84	"	"		54,88
	4° "	8,23	"	"		57,61
Dal 4° al 20° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	4,85	0,3795	10,00	(2)	18,41
	Cust.sen.all.	5,64	"	8,33	(3)	17,83
	1° livello	6,69	"	6,67		16,93
	2° "	7,34	"	"		18,58
	3° "	7,84	"	"		19,85
	4° "	8,23	"	"		20,83
Dal 21° al 180° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	4,85	0,1565	10,00	(2)	7,59
	Cust.sen.all.	5,64	"	8,33	(3)	7,35
	1° livello	6,69	"	6,67		6,98
	2° "	7,34	"	"		7,66
	3° "	7,84	"	"		8,18
	4° "	8,23	"	"		8,59
Dal 181° al 270° giorno Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	4,85	0,5495	10,00	(2)	26,65
	Cust.sen.all.	5,64	"	8,33	(3)	25,82
	1° livello	6,69	"	6,67		24,52
	2° "	7,34	"	"		26,90
	3° "	7,84	"	"		28,73
	4° "	8,23	"	"		30,16
APPRENDISTI						
- Il trattamento economico è dovuto, per le giornate non indennizzate dall'INPS, a decorrere dal 4° giorno di assenza dell'apprendista. - Se superiore a 14 giorni si applica anche per i 3 giorni di carenza	1° semestre	4,40	0,5495	6,67		16,13
	2° "	4,77	"	"		17,48
	3° "	5,14	"	"		18,84
	4° "	5,50	"	"		20,16
	5° "	5,89	"	"		21,59
	6° "	6,25	"	"		22,91

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da:

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 60 ore settimanali.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 50 ore settimanali.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.