TRATTAMENTO ECONOMICO PER **L'INTEGRAZIONE** A CURA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI

MALATTIA DAL: **1° GENNAIO 2007 AL.....**

PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*) Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/6 Op.Prod.ne	48/6 Op.Disc.nui	.(1)	TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO Produzione	Discontinui
	Cust.con all.	6,01	0,5495		8,00	.(2)	-	26,42
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	.(3)	-	28,49
1° - 2° -3° giorno	1° livello	7,52	"	6,67	"	.(4)	27,56	-
Malattia superiore a 7 giorni	2° "	8,32	"	"	"	.(4)	30,49	36,57
	3° "	8,92	"	"	"	.(4)	32,69	39,21
	4° "	9,40	"	"	"	.(4)	34,45	41,32
	Cust.con all.	6,01	1,0495		8,00	.(2)		50,46
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	.(3)		54,41
1° - 2° -3° giorno	1° livello	7,52	"	6,67	"	.(4)	52,64	-
Malattia superiore a 14 giorni	2° "	8,32	"	"	"	.(4)	58,24	69,85
	3° "	8,92	"	"	"	.(4)	62,44	74,89
	4° "	9,40	"	"	"	.(4)	65,80	78,92
	Cust.con all.	6,01	0,3795		8,00	.(2)		18,25
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	.(3)		19,67
Dal 4° al 20° giorno	1° livello	7,52	"	6,67	"	.(4)	19,04	-
Per tutte le giornate indennizzate	2° "	8,32	"	"	"	.(4)	21,06	25,26
dall'I.N.P.S.	3° "	8,92	"	"	"	.(4)	22,58	27,08
	4° "	9,40	"	"	"	.(4)	23,79	28,54
	Cust.con all.	6,01	0,1565		8,00	.(2)		7,52
	Cust.sen.all.	6,48	"		"	.(3)		8,11
Dal 21° al 180° giorno	1° livello	7,52	"	6,67	"	.(4)	7,85	-
Per tutte le giornate indennizzate	2° "	8,32	"	"	"	.(4)	8,68	10,42
dall'I.N.P.S.	3° "	8,92	"	"	"	.(4)	9,31	11,17
	4° "	9,40	"	"	"	.(4)	9,81	11,77
Dal 181° al 270° giorno	Cust.con all.	6,01	0,5495		8,00	.(2)		26,42
(360° giorno per malattie di operai con	Cust.sen.all.	6,48	"		"	.(3)		28,49
anzianità superiore a tre anni e mezzo	1° livello	7,52	"	6,67	"	.(4)	27,56	-
Per le sole giornate non indennizzate	2° "	8,32	"	"	"	.(4)	30,49	36,57
dall'I.N.P.S.	3° "	8,92	"	"	"	.(4)	32,69	39,21
	4° "	9,40	"	"	"	.(4)	34,45	41,32

A P P R E N D I S T I

	Minorenni					
	1° semestre	4,99	0,5495	6,67		18,29
	2° "	5,41	"	"		19,83
	3° "	5,83	"	"		21,37
	4° "	6,25	"	"		22,91
	5° "	6,66	"	"		24,41
	6° "	7,07	"	"		25,91
	Professionalizzante - Normale					
	Livello finale	Livello iniziale				
	2°	1°	7,52	0,5495	6,67	27,56
	3°	2°	8,32	"	"	30,49
	4°	3°	8,92	"	"	32,69
	Professionalizzante - Primo inserimento					
	2°	1°	7,52	0,5495	6,67	27,56
- Il trattamento economico è dovuto, per le giornate non indennizzate dall'INPS, a decorrere dal 4° giorno di assenza dell'apprendista. - Se superiore a 14 giorni si applica anche per i 3 giorni di carenza	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,52	"	"	27,56
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	30,49
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,32	"	"	30,49
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,92	"	"	32,69

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da:
1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 7 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art.5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

- Il trattamento economico è corrisposto dall' impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.