

**CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI POTENZA**  
**TABELLA DEGLI OPERAI EDILIZIA**  
**DAL 1° GENNAIO 2004**



| QUALIFICHE                         | 4<br>LIVELLO | 3<br>LIVELLO<br>OP. SPEC. | 2<br>LIVELLO<br>OP. QUAL. | 1<br>LIVELLO<br>OP. COM. | CUSTODI<br>GUARDIANI<br>PORTINAI<br>FATT.USC.<br>INSERV. | CUSTODI<br>GUARDIANI<br>CON ALLOG. | Con decorrenza dal 1° gennaio 1986 il trattamento di fine rapporto è commisurato, per ciascun anno, al 100% della retribuzione computata ai sensi del 2° comma, lettera a) dell'art.36 del vigente C.C.N.L. divisa per 13,5                                                                                                                                        |
|------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MINIMO NAZIONALE DI RETRIBUZIONE   | 4,03         | 3,75                      | 3,37                      | 2,88                     | 2,59                                                     | 2,31                               | <div>Dal 1° ottobre 2000</div> <div>Nuova ripartizione accantonamento</div> <div>- Trattamento economico per ferie..... 8,5%</div> <div>- Trattamento economico per gratifica Natalizia..... 10,0%</div> <div>Totale..... 18,5%</div>                                                                                                                              |
| INDENNITA' TERRITORIALE            | 0,63         | 0,58                      | 0,52                      | 0,45                     | 0,36                                                     | 0,30                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE    | 0,52         | 0,48                      | 0,43                      | 0,37                     | 0,29                                                     | 0,25                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| CONTINGENZA                        | 3,01         | 3,00                      | 2,99                      | 2,96                     | 2,37                                                     | 1,97                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1° TOTALE                          | 8,19         | 7,81                      | 7,31                      | 6,66                     | 5,61                                                     | 4,83                               | A) - Percentuali di accantonamento in casi di <b>INFORTUNIO</b> e <b>MALATTIA PROFESSIONALE</b> a carico del datore di lavoro <div><div></div><div><b>Lordo</b><b>Netto</b></div><div>- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)<div><div>7,4%5,7%</div><div>4,6%3,6%</div></div></div></div> |
| E.D.R.<br>ex protocollo 31.07.1992 | 0,06         | 0,06                      | 0,06                      | 0,06                     | 0,05                                                     | 0,04                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2° TOTALE                          | 8,25         | 7,87                      | 7,37                      | 6,72                     | 5,66                                                     | 4,87                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| GR.NA. + FERIE<br>18,50%           | 1,53         | 1,46                      | 1,36                      | 1,24                     | 1,05                                                     | 0,90                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| RIPOSI ANNUI<br>4,95%              | 0,41         | 0,39                      | 0,36                      | 0,33                     | 0,28                                                     | 0,24                               | B) - Percentuali di accantonamento in caso di <b>MALATTIA</b> a carico del datore di lavoro <div><div></div><div><b>Lordo</b><b>Netto</b></div><div>- giorni di carenza INPS<div><div>18,5%14,2%</div><div>18,5%14,2%</div></div></div></div>                                                                                                                      |
| IINDENNITA' TRASP.                 | 0,06         | 0,06                      | 0,06                      | 0,06                     | 0,05                                                     | 0,04                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| INDENNITA' MENSA                   | 0,07         | 0,07                      | 0,07                      | 0,07                     | 0,06                                                     | 0,05                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| TOTALE                             | 10,32        | 9,85                      | 9,22                      | 8,42                     | 7,10                                                     | 6,10                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |