

**CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI POTENZA**  
**TABELLA DEGLI OPERAI EDILIZIA**  
**DAL 1° GENNAIO 2009**



QUALIFICHE	4 LIVELLO	3 LIVELLO OP. SPEC.	2 LIVELLO OP. QUAL.	1 LIVELLO OP. COM.	CUSTODI GUARDIANI PORTINAI FATT.USC. INSERV.	CUSTODI GUARDIANI CON ALLOG.	Con decorrenza dal 1° gennaio 1986 il trattamento di fine rapporto è commisurato, per ciascun anno, al 100% della retribuzione computata ai sensi del 2° comma, lettera a) dell'art.36 del vigente C.C.N.L. divisa per 13,5												
MINIMO NAZIONALE DI RETRIBUZIONE	5,74	5,33	4,80	4,10	3,69	3,28	<p align="center"><b>Dal 1° ottobre 2000</b></p> <p align="center">Nuova ripartizione accantonamento</p> <p>- Trattamento economico per ferie..... 8,5%</p> <p>- Trattamento economico per gratifica Natalizia..... 10,0%</p> <p align="right">Totale..... <b>18,5%</b></p>												
INDENNITA' TERRITORIALE	1,15	1,06	0,95	0,82	0,65	0,55													
ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE	0,34	0,31	0,28	0,24	0,22	0,19													
CONTINGENZA	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47													
<b>1° TOTALE</b>	<b>10,24</b>	<b>9,70</b>	<b>9,02</b>	<b>8,12</b>	<b>7,03</b>	<b>6,49</b>													
E.D.R. ex protocollo 31.07.1992	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04	<p>A) - Percentuali di accantonamento in casi di <b>INFORTUNIO</b> e <b>MALATTIA PROFESSIONALE</b> a carico del datore di lavoro</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td align="right"><b>Lordo</b></td> <td align="right"><b>Netto</b></td> </tr> <tr> <td>- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)</td> <td align="right"><b>18,5%</b></td> <td align="right"><b>14,2%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 4° al 90° giorno</td> <td align="right"><b>7,4%</b></td> <td align="right"><b>5,7%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 91° a guarigione clinica</td> <td align="right"><b>4,6%</b></td> <td align="right"><b>3,6%</b></td> </tr> </table>		<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>	- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>	- dal 4° al 90° giorno	<b>7,4%</b>	<b>5,7%</b>	- dal 91° a guarigione clinica	<b>4,6%</b>	<b>3,6%</b>
	<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>																	
- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																	
- dal 4° al 90° giorno	<b>7,4%</b>	<b>5,7%</b>																	
- dal 91° a guarigione clinica	<b>4,6%</b>	<b>3,6%</b>																	
<b>2° TOTALE</b>	<b>10,30</b>	<b>9,76</b>	<b>9,08</b>	<b>8,18</b>	<b>7,08</b>	<b>6,53</b>													
GR.NA. + FERIE 18,50%	1,91	1,81	1,68	1,51	1,31	1,21													
RIPOSI ANNUI 4,95%	0,51	0,48	0,45	0,40	0,35	0,32	<p>B) - Percentuali di accantonamento in caso di <b>MALATTIA</b> a carico del datore di lavoro</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td align="right"><b>Lordo</b></td> <td align="right"><b>Netto</b></td> </tr> <tr> <td>- giorni di carenza INPS</td> <td align="right"><b>18,5%</b></td> <td align="right"><b>14,2%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto</td> <td align="right"><b>18,5%</b></td> <td align="right"><b>14,2%</b></td> </tr> </table>		<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>	- giorni di carenza INPS	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>	- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>			
	<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>																	
- giorni di carenza INPS	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																	
- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																	
INDENNITA' TRASP.	0,10	0,10	0,10	0,10	0,09	0,08													
INDENNITA' MENSA	0,13	0,13	0,13	0,13	0,12	0,10													
<b>TOTALE</b>	<b>12,95</b>	<b>12,28</b>	<b>11,44</b>	<b>10,32</b>	<b>8,95</b>	<b>8,24</b>													