



**TABELLA RETRIBUTIVA PER DEGLI OPERAI DEL SETTORE EDILE DELLA PROVINCIA DI POTENZA
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2011**

| QUALIFICHE | 4 LIVELLO | 3 LIVELLO OP. SPEC. | 2 LIVELLO OP. QUAL. | 1 LIVELLO OP. COM. | CUSTODI GUARDIANI PORTINAI FATT.USC. INSERV. | CUSTODI GUARDIANI CON ALLOG. | Con decorrenza dal 1° gennaio 1986 il trattamento di fine rapporto è commisurato, per ciascun anno, al 100% della retribuzione computata ai sensi del 2° comma, lettera a) dell'art.36 del vigente C.C.N.L. divisa per 13,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|--|--|--------------|--------------|---|--------------|--------------|------------------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------------|-------------|--|--------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|
| MINIMO NAZIONALE DI RETRIBUZIONE | 6,23 | 5,78 | 5,20 | 4,45 | 4,00 | 3,56 | <p align="center">Dal 1° ottobre 2000</p> <p align="center">Nuova ripartizione accantonamento</p> <p>- Trattamento economico per ferie..... 8,5%</p> <p>- Trattamento economico per gratifica</p> <p>Natalizia..... 10,0%</p> <p align="right">Totale..... 18,5%</p> <p>A) - Percentuali di accantonamento in casi di INFORTUNIO e MALATTIA PROFESSIONALE a carico del datore di lavoro</p> <table> <tr> <td></td> <td align="right">Lordo</td> <td align="right">Netto</td> </tr> <tr> <td>- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)</td> <td align="right">18,5%</td> <td align="right">14,2%</td> </tr> <tr> <td>- dal 4° al 90° giorno</td> <td align="right">7,4%</td> <td align="right">5,7%</td> </tr> <tr> <td>- dal 91° a guarigione clinica</td> <td align="right">4,6%</td> <td align="right">3,6%</td> </tr> </table> <p>B) - Percentuali di accantonamento in caso di MALATTIA a carico del datore di lavoro</p> <table> <tr> <td></td> <td align="right">Lordo</td> <td align="right">Netto</td> </tr> <tr> <td>- giorni di carenza INPS</td> <td align="right">18,5%</td> <td align="right">14,2%</td> </tr> <tr> <td>- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto</td> <td align="right">18,5%</td> <td align="right">14,2%</td> </tr> </table> | | Lordo | Netto | - per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL) | 18,5% | 14,2% | - dal 4° al 90° giorno | 7,4% | 5,7% | - dal 91° a guarigione clinica | 4,6% | 3,6% | | Lordo | Netto | - giorni di carenza INPS | 18,5% | 14,2% | - dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto | 18,5% | 14,2% |
| | Lordo | Netto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL) | 18,5% | 14,2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - dal 4° al 90° giorno | 7,4% | 5,7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - dal 91° a guarigione clinica | 4,6% | 3,6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Lordo | Netto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - giorni di carenza INPS | 18,5% | 14,2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto | 18,5% | 14,2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDENNITA' TERRITORIALE | 1,49 | 1,38 | 1,24 | 1,06 | 0,85 | 0,71 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTINGENZA | 3,01 | 3,00 | 2,99 | 2,96 | 2,47 | 2,47 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1° TOTALE | 10,73 | 10,16 | 9,43 | 8,47 | 7,32 | 6,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E.D.R. ex protocollo 31.07.1992 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,05 | 0,04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2° TOTALE | 10,79 | 10,22 | 9,49 | 8,53 | 7,37 | 6,78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GR.NA. + FERIE 18,50% | 2,00 | 1,89 | 1,76 | 1,58 | 1,36 | 1,25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RIPOSI ANNUI 4,95% | 0,53 | 0,51 | 0,47 | 0,42 | 0,36 | 0,34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDENNITA' TRASP. | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,09 | 0,08 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDENNITA' MENSA | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 0,12 | 0,10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | 13,55 | 12,85 | 11,95 | 10,76 | 9,30 | 8,55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |