

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO		
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7 (1)	Produzione	Discontinui	
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	5,87	0,234		6,86	(2)	-	9,42
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(3)	-	10,15
	1° livello	7,34	"	5,71	"	(4)	9,81	-
	2° "	8,11	"	"	"	(4)	10,84	13,02
	3° "	8,69	"	"	"	(4)	11,61	13,95
	4° "	9,15	"	"	"	(4)	12,23	14,69
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	5,87	0,045		6,86	(2)	-	1,81
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	(3)	-	1,95
	1° livello	7,34	"	5,71	"	(4)	1,89	-
	2° "	8,11	"	"	"	(4)	2,08	2,50
	3° "	8,69	"	"	"	(4)	2,23	2,68
	4° "	9,15	"	"	"	(4)	2,35	2,82

APPRENDISTATO

		Minorenni				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	4,86	0,234	5,71		6,49
	2° "	5,27	"	"		7,04
	3° "	5,68	"	"		7,59
	4° "	6,09	"	"		8,14
	5° "	6,49	"	"		8,67
	6° "	6,89	"	"		9,21
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	4,86	0,045	5,71		1,25
	2° "	5,27	"	"		1,35
	3° "	5,68	"	"		1,46
	4° "	6,09	"	"		1,56
	5° "	6,49	"	"		1,67
	6° "	6,89	"	"		1,77

		Professionalizzante - Normale					
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,34	0,2340	5,71	9,81	
	3°	2°	8,11	"	"	10,84	
	4°	3°	8,69	"	"	11,61	
			Professionalizzante - Primo inserimento				
	2°	1°	7,34	0,2340	5,71	9,81	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,34	"	"	9,81	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,11	"	"	10,84	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,11	"	"	10,84	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	8,69	"	"	11,61	

		Professionalizzante - Normale					
Dal 91° giorno in poi	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	7,34	0,0450	5,71	1,89	
	3°	2°	8,11	"	"	2,08	
	4°	3°	8,69	"	"	2,23	
			Professionalizzante - Primo inserimento				
	2°	1°	7,34	0,0450	5,71	1,89	
	3°	Prima metà periodo di appr. 1°	7,34	"	"	1,89	
		Seconda metà periodo di appr. 2°	8,11	"	"	2,08	
	4°	Prima metà periodo di appr. 2°	8,11	"	"	2,08	
		Seconda metà periodo di appr. 3°	8,69	"	"	2,23	

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.