

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE  
IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2012

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO		
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7	48/7	Produzione	Discontinui	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui			
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,88	0,234		6,86	(.2)	-	11,04
	Cust.sen.all.	7,48	"		"	(.3)	-	12,01
	1° livello	8,65	"	5,71	"	(.4)	11,56	13,89
	2° "	9,64	"	"	"	(.4)	12,88	15,47
	3° "	10,39	"	"	"	(.4)	13,88	16,68
	4° "	10,98	"	"	"	(.4)	14,67	17,63
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,88	0,045		6,86	(.2)	-	2,12
	Cust.sen.all.	7,48	"		"	(.3)	-	2,31
	1° livello	8,65	"	5,71	"	(.4)	2,22	2,67
	2° "	9,64	"	"	"	(.4)	2,48	2,98
	3° "	10,39	"	"	"	(.4)	2,67	3,21
	4° "	10,98	"	"	"	(.4)	2,82	3,39
<b>APPRENDISTATO</b>								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Minorenni</b>							
	1° semestre	5,78	0,234	5,71			7,72	
	2° "	6,26	"	"			8,36	
	3° "	6,75	"	"			9,02	
	4° "	7,23	"	"			9,66	
	5° "	7,71	"	"			10,30	
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	5,78	0,045	5,71			1,49	
	2° "	6,26	"	"			1,61	
	3° "	6,75	"	"			1,73	
	4° "	7,23	"	"			1,86	
	5° "	7,71	"	"			1,98	
	6° "	8,19	"	"			2,10	
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Professionalizzante - Normale</b>							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	8,65	0,234	5,71		11,56	
	3°	2°	9,64	"	"		12,88	
	4°	3°	10,39	"	"		13,88	
	<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>							
	2°	1°	8,65	0,2340	5,71		11,56	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,65	"	"		11,56	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,64	"	"		12,88	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,64	"	"		12,88	
Seconda metà periodo appr. 3°		10,39	"	"		13,88		

		Professionalizzante - Normale					
		Livello finale	Livello iniziale				
dal 91° giorno in poi	2°	1°	8,65	0,045	5,71	2,22	
	3°	2°	9,64	"	"	2,48	
	4°	3°	10,39	"	"	2,67	
	Professionalizzante - Primo inserimento						
	2°	1°	8,65	0,045	5,71	2,22	
	3°	Prima metà periodo apr. 1°	8,65	"	"	2,22	
		Seconda metà periodo apr. 2°	9,64	"	"	2,48	
	4°	Prima metà periodo apr. 2°	9,64	"	"	2,48	
		Seconda metà periodo apr. 3°	10,39	"	"	2,67	

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile