

TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

per la Provincia di Potenza

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2014

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO	
		-----					GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	x 40/7	x 48/7	(.1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	6,95	0,234		6,86	(.2)	-	11,16
	Cust.sen.all.	7,56	"		"	(.3)	-	12,14
	1° livello	8,73	"	5,71	"	(.4)	11,66	14,01
	2° "	9,74	"	"	"	(.4)	13,01	15,64
	3° "	10,51	"	"	"	(.4)	14,04	16,87
	4° "	11,10	"	"	"	(.4)	14,83	17,82
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	6,95	0,045		6,86	(.2)	-	2,15
	Cust.sen.all.	7,56	"		"	(.3)	-	2,33
	1° livello	8,73	"	5,71	"	(.4)	2,24	2,69
	2° "	9,74	"	"	"	(.4)	2,50	3,01
	3° "	10,51	"	"	"	(.4)	2,70	3,24
	4° "	11,10	"	"	"	(.4)	2,85	3,43
APPRENDISTATO								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Professionalizzante - Normale							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	8,73	0,234	5,71		11,66	
	3°	2°	9,74	"	"		13,01	
	4°	3°	10,51	"	"		14,04	
	Professionalizzante - Primo inserimento							
	2°	1°	8,73	0,234	5,71		11,66	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,73	"	"		11,66	
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,74	"	"		13,01	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,74	"	"		13,01	
Seconda metà periodo appr. 3°		10,51	"	"		14,04		

		Professionalizzante - Normale						
		Livello finale	Livello iniziale					
dal 91° giorno in poi		2°	1°	8,73	0,045	5,71	2,24	
		3°	2°	9,74	"	"	2,50	
		4°	3°	10,51	"	"	2,70	
		Professionalizzante - Primo inserimento						
		2°	1°	8,73	0,045	5,71	2,24	
		3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,73	"	"	2,24	
			Seconda metà periodo appr. 2°	9,74	"	"	2,50	
		4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,74	"	"	2,50	
			Seconda metà periodo appr. 3°	10,51	"	"	2,70	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(**) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile