



TRATTAMENTO ECONOMICO PER IL RIMBORSO O CONGUAGLIO TRA IMPRESA E CASSA EDILE IN CASO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

per la Provincia di Potenza  
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2015

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/7 48/7 (1)		GIORNALIERO	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,07	0,234	6,86		-	11,35
	Cust.sen.all.	7,69	"	"		-	12,34
	1° livello	8,88	"	5,71	"	11,86	14,25
	2° "	9,91	"	"	"	13,24	15,91
	3° "	10,69	"	"	"	14,28	17,16
	4° "	11,30	"	"	"	15,10	18,14
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,07	0,045	6,86		-	2,18
	Cust.sen.all.	7,69	"	"		-	2,37
	1° livello	8,88	"	5,71	"	2,28	2,74
	2° "	9,91	"	"	"	2,55	3,06
	3° "	10,69	"	"	"	2,75	3,30
	4° "	11,30	"	"	"	2,90	3,49
<b>A P P R E N D I S T A T O</b>							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Professionalizzante - Normale</b>						
	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	8,88	0,234	5,71		11,86
	3°	2°	9,91	"	"		13,24
	4°	3°	10,69	"	"		14,28
	<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>						
	2°	1°	8,88	0,234	5,71		11,86
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"		11,86
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		13,24
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		13,24
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,69	"	"		14,28
	dal 91° giorno in poi	<b>Professionalizzante - Normale</b>					
Livello finale		Livello iniziale					
2°		1°	8,88	0,045	5,71		2,28
3°		2°	9,91	"	"		2,55
4°		3°	10,69	"	"		2,75
<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>							
2°		1°	8,88	0,045	5,71		2,28
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,88	"	"		2,28
		Seconda metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		2,55
4°		Prima metà periodo appr. 2°	9,91	"	"		2,55
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,69	"	"		2,75

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile