

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff. x	40/7		GIORNALIERO	
				Op.Prod.ne	Op.Disc.nui	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,16	0,234	6,86		-	11,49
	Cust.sen.all.	7,80	"	"		-	12,52
	1° livello	8,99	"	5,71	"	12,01	14,43
	2° "	10,05	"	"	"	13,43	16,13
	3° "	10,85	"	"	"	14,50	17,42
	4° "	11,46	"	"	"	15,31	18,40
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,16	0,045	6,86		-	2,21
	Cust.sen.all.	7,80	"	"		-	2,41
	1° livello	8,99	"	5,71	"	2,31	2,78
	2° "	10,05	"	"	"	2,58	3,10
	3° "	10,85	"	"	"	2,79	3,35
	4° "	11,46	"	"	"	2,94	3,54
<b>APPRENDISTATO</b>							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Professionalizzante - Normale</b>						
	Livello finale	Livello iniziale					
	2°	1°	8,99	0,234	5,71	12,01	
	3°	2°	10,05	"	"	13,43	
	4°	3°	10,85	"	"	14,50	
	<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>						
	2°	1°	8,99	0,234	5,71	12,01	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,99	"	"	12,01	
		Seconda metà periodo appr. 2°	10,05	"	"	13,43	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	10,05	"	"	13,43	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,85	"	"	14,50	
	dal 91° giorno in poi	<b>Professionalizzante - Normale</b>					
Livello finale		Livello iniziale					
2°		1°	8,99	0,045	5,71	2,31	
3°		2°	10,05	"	"	2,58	
4°		3°	10,85	"	"	2,79	
<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>							
2°		1°	8,99	0,045	5,71	2,31	
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,99	"	"	2,31	
		Seconda metà periodo appr. 2°	10,05	"	"	2,58	
4°		Prima metà periodo appr. 2°	10,05	"	"	2,58	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,85	"	"	2,79	

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da :

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile