



PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)				TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	40/7	48/7 (1)	Produzione	Discontinui
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con.all.	5,87	0,2538		6,86	-	10,22
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	-	11,00
	1° livello	7,34	"	5,71	"	10,64	-
	2° "	8,11	"	"	"	11,75	14,12
	3° "	8,69	"	"	"	12,59	15,13
Dal 91° giorno in poi	Cust.con.all.	5,87	0,0574		6,86	-	2,31
	Cust.sen.all.	6,32	"		"	-	2,49
	1° livello	7,34	"	5,71	"	2,41	-
	2° "	8,11	"	"	"	2,66	3,19
	3° "	8,69	"	"	"	2,85	3,42
	4° "	9,15	"	"	"	3,00	3,60

APPRENDISTATO

Minorenni							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	1° semestre	4,86	0,2538	5,71			7,04
	2° "	5,27	"	"			7,64
	3° "	5,68	"	"			8,23
	4° "	6,09	"	"			8,83
	5° "	6,49	"	"			9,41
	6° "	6,89	"	"			9,98
Dal 91° giorno in poi	1° semestre	4,86	0,0574	5,71			1,59
	2° "	5,27	"	"			1,73
	3° "	5,68	"	"			1,86
	4° "	6,09	"	"			2,00
	5° "	6,49	"	"			2,13
	6° "	6,89	"	"			2,26

Professionalizzante - Normale							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Livello finale		Livello iniziale				
	2°	1°	7,34	0,2538	5,71	10,64	
	3°	2°	8,11	"	"	11,75	
	4°	3°	8,69	"	"	12,59	
Professionalizzante - Primo inserimento							
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	2°	1°	7,34	0,2538	5,71	10,64	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,34	"	"	10,64	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"	11,75	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"	11,75	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,69	"	"	12,59	

Professionalizzante - Normale							
Dal 91° giorno in poi	Livello finale		Livello iniziale				
	2°	1°	7,34	0,0574	5,71	2,41	
	3°	2°	8,11	"	"	2,66	
	4°	3°	8,69	"	"	2,85	
Professionalizzante - Primo inserimento							
Dal 91° giorno in poi	2°	1°	7,34	0,0574	5,71	2,41	
	3°	Prima metà periodo di apprendist. 1°	7,34	"	"	2,41	
		Seconda metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"	2,66	
	4°	Prima metà periodo di apprendist. 2°	8,11	"	"	2,66	
		Seconda metà periodo di apprendist. 3°	8,69	"	"	2,85	

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7
(**) La retribuzione oraria è costituita da :
1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.
(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.
(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.
(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.
(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.
- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.
- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche
- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).
N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.