

PERIODI DI INFORTUNIO	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
		Retr.Orar.(**) x Coeff. x	40/7		48/7 (1)	Produzione	Discontinui	
			Op.Prod.ne	Op.Disc.nui				
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	Cust.con all.	7,16	0,2538		6,86	(2)	-	12,47
	Cust.sen.all.	7,80	"		"	(3)	-	13,58
	1° livello	8,99	"	5,71	"	(4)	13,03	15,65
	2° "	10,05	"	"	"	(4)	14,56	17,50
	3° "	10,85	"	"	"	(4)	15,72	18,89
	4° "	11,46	"	"	"	(4)	16,61	19,95
Dal 91° giorno in poi	Cust.con all.	7,16	0,0574		6,86	(2)	-	2,82
	Cust.sen.all.	7,80	"		"	(3)	-	3,07
	1° livello	8,99	"	5,71	"	(4)	2,95	3,54
	2° "	10,05	"	"	"	(4)	3,29	3,96
	3° "	10,85	"	"	"	(4)	3,56	4,27
	4° "	11,46	"	"	"	(4)	3,76	4,51
<b>A P P R E N D I S T A T O</b>								
Dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza	<b>Professionalizzante - Normale</b>							
	Livello finale	Livello iniziale						
	2°	1°	8,99	0,2538	5,71		13,03	
	3°	2°	10,05	"	"		14,56	
	4°	3°	10,85	"	"		15,72	
	<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>							
	2°	1°	8,99	0,2538	5,71		13,03	
	3°	Prima metà periodo appr. 1°	8,99	"	"		13,03	
		Seconda metà periodo appr. 2°	10,05	"	"		14,56	
	4°	Prima metà periodo appr. 2°	10,05	"	"		14,56	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,85	"	"		15,72	
	dal 91° giorno in poi	<b>Professionalizzante - Normale</b>						
Livello finale		Livello iniziale						
2°		1°	8,99	0,0574	5,71		2,95	
3°		2°	10,05	"	"		3,29	
4°		3°	10,85	"	"		3,56	
<b>Professionalizzante - Primo inserimento</b>								
2°		1°	8,99	0,0574	5,71		2,95	
3°		Prima metà periodo appr. 1°	8,99	"	"		2,95	
		Seconda metà periodo appr. 2°	10,05	"	"		3,29	
4°		Prima metà periodo appr. 2°	10,05	"	"		3,29	
		Seconda metà periodo appr. 3°	10,85	"	"		3,56	

(\*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 7

(\*\*) La retribuzione oraria è costituita da: ;

1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa deve continuare ad accantonare alla Cassa Edile la differenza tra l'importo della percentuale del 18,5% e il trattamento economico corrisposto per lo stesso titolo dall'INAIL.

- Il trattamento economico è corrisposto entro i limiti della conservazione del posto di cui all'art.28 del C.C.N.L. per tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, comprese le domeniche

- Per il giorno dell'infortunio, la percentuale del 4,95% per i riposi annui di cui all'art.5 è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio. Per il 1°, il 2° ed il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (.2,97%).

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile