

MALATTIA		DAL 1° MARZO 2005 AL.....					TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO	
PERIODI DI MALATTIA	LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)					Produzione	Discontinui
		Retr.Orar.(**)	x Coeff.	x 40/6	48/6	(1)		
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 7 giorni	Cust.con all.	5,15	0,500		8,00	(.2)	-	20,60
	Cust.sen.all.	5,97	"		"	(.3)	-	23,88
	1° livello	7,06	"	6,67	"	(.4)	23,55	-
	2° "	7,78	"	"	"	(.4)	25,95	31,12
	3° "	8,33	"	"	"	(.4)	27,78	33,32
	4° "	8,76	"	"	"	(.4)	29,21	35,04
1° - 2° -3° giorno Malattia superiore a 14 giorni	Cust.con all.	5,15	1,000		8,00	(.2)	-	41,20
	Cust.sen.all.	5,97	"		"	(.3)	-	47,76
	1° livello	7,06	"	6,67	"	(.4)	47,09	-
	2° "	7,78	"	"	"	(.4)	51,89	62,24
	3° "	8,33	"	"	"	(.4)	55,56	66,64
	4° "	8,76	"	"	"	(.4)	58,43	70,08
Dal 4° al 20° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	5,15	0,330		8,00	(.2)	-	13,60
	Cust.sen.all.	5,97	"		"	(.3)	-	15,76
	1° livello	7,06	"	6,67	"	(.4)	15,54	-
	2° "	7,78	"	"	"	(.4)	17,12	20,54
	3° "	8,33	"	"	"	(.4)	18,34	21,99
	4° "	8,76	"	"	"	(.4)	19,28	23,13
Dal 21° al 180° giorno Per tutte le giornate indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	5,15	0,107		8,00	(.2)	-	4,41
	Cust.sen.all.	5,97	"		"	(.3)	-	5,11
	1° livello	7,06	"	6,67	"	(.4)	5,04	-
	2° "	7,78	"	"	"	(.4)	5,55	6,66
	3° "	8,33	"	"	"	(.4)	5,95	7,13
	4° "	8,76	"	"	"	(.4)	6,25	7,50
Dal 181° al 270° giorno (360° giorno per malattie di operai con anzianità superiore a tre anni e mezzo Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S.	Cust.con all.	5,15	0,500		8,00	(.2)	-	20,60
	Cust.sen.all.	5,97	"		"	(.3)	-	23,88
	1° livello	7,06	"	6,67	"	(.4)	23,55	-
	2° "	7,78	"	"	"	(.4)	25,95	31,12
	3° "	8,33	"	"	"	(.4)	27,78	33,32
	4° "	8,76	"	"	"	(.4)	29,21	35,04

APPRENDISTI

- Il trattamento economico è dovuto, per le giornate non indennizzate dall'INPS, a decorrere dal 4° giorno di assenza dell'apprendista. - Se superiore a 14 giorni si applica anche per i 3 giorni di carenza	1° semestre	4,66	0,500	6,67		15,54
	2° "	5,06	"	"		16,88
	3° "	5,45	"	"		18,18
	4° "	5,83	"	"		19,44
	5° "	6,23	"	"		20,78
	6° "	6,61	"	"		22,04

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da:

1) Minimo di paga base; 2) Elemento economico territoriale; 3) Indennità territoriale di settore; 4) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile.