

| LIVELLI | QUOTE ORARIE x N. ore (*) | | | | | | | | | TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO | | | | | | | | | |
|----------------------|-------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|---|--|--|--|---|-------------|------------------------|-------------|-------------------------|-------|--|
| | Retr.Orar.(**) x (Coeff. 1) | (Coeff. 2) | (Coeff. 3) | (Coeff. 4) | (Coeff. 5) | x 40/6 | 48/6 | .(1) | 1° - 2° - 3° giorno | | 1° - 2° - 3° giorno | | Dal 4° al 20° giorno | | Dal 21° al 180° giorno | | Dal 181° al 365° giorno | | |
| | | | | | | | | | Malattia superiore a 6 giorni x Coeff. 1 | Malattia superiore a 12 giorni x Coeff. 2 | Per tutte le giornate indennizzate dall'INPS x Coeff. 3 | Per tutte le giornate indennizzate dall'INPS x Coeff. 4 | Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S. x Coeff. 5 | | | | | | |
| OPERA I | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | Produzione | Discontinui | | | |
| Cust.con all. | 7,16 | 0,500 | 1,000 | 0,330 | 0,107 | 0,500 | 8,00 | .(2) | - | 28,64 | - | 57,28 | - | 18,90 | - | 6,13 | - | 28,64 | |
| Cust.sen.all. | 7,80 | " | " | " | " | " | " | .(3) | - | 31,20 | - | 62,40 | - | 20,59 | - | 6,68 | - | 31,20 | |
| 1° livello | 8,99 | " | " | " | " | " | 6,67 | | 29,98 | - | 59,96 | - | 19,79 | - | 6,42 | - | 29,98 | - | |
| 2° " | 10,05 | " | " | " | " | " | 8,00 | .(4) | 33,52 | 40,20 | 67,03 | 80,40 | 22,12 | 26,53 | 7,17 | 8,60 | 33,52 | 40,20 | |
| 3° " | 10,85 | " | " | " | " | " | " | .(4) | 36,18 | 43,40 | 72,37 | 86,80 | 23,88 | 28,64 | 7,74 | 9,29 | 36,18 | 43,40 | |
| 4° " | 11,46 | " | " | " | " | " | " | .(4) | 38,22 | 45,84 | 76,44 | 91,68 | 25,22 | 30,25 | 8,18 | 9,81 | 38,22 | 45,84 | |
| APPRENDISTATO | | | | | | | | | | Professionalizzante - Normale | | | | | | | | | |
| 2° | 1° | 8,99 | 0,500 | 1,000 | 0,330 | 0,107 | 0,500 | 6,67 | 29,98 | 59,96 | 19,79 | 6,42 | 29,98 | | | | | | |
| 3° | 2° | 10,05 | " | " | " | " | " | " | 33,52 | 67,03 | 22,12 | 7,17 | 33,52 | | | | | | |
| 4° | 3° | 10,85 | " | " | " | " | " | " | 36,18 | 72,37 | 23,88 | 7,74 | 36,18 | | | | | | |
| APPRENDISTATO | | | | | | | | | | Professionalizzante - Primo inserimento | | | | | | | | | |
| 2° | 1° | 8,99 | 0,500 | 1,000 | 0,330 | 0,107 | 0,500 | 6,67 | 29,98 | 59,96 | 19,79 | 6,42 | 29,98 | | | | | | |
| 3° | Prima metà periodo appr. 1° | 8,99 | " | " | " | " | " | " | 29,98 | 59,96 | 19,79 | 6,42 | 29,98 | | | | | | |
| | Seconda metà periodo appr. 2° | 10,05 | " | " | " | " | " | " | 33,52 | 67,03 | 22,12 | 7,17 | 33,52 | | | | | | |
| 4° | Prima metà periodo appr. 2° | 10,05 | " | " | " | " | " | " | 33,52 | 67,03 | 22,12 | 7,17 | 33,52 | | | | | | |
| | Seconda metà periodo appr. 3° | 10,85 | " | " | " | " | " | " | 36,18 | 72,37 | 23,88 | 7,74 | 36,18 | | | | | | |

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da: 1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 7 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art.5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

- Il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.:I suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile