

LIVELLI	QUOTE ORARIE x N. ore (*)									TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO									
	Retr.Orar.(**) x	(Coeff. 1)	(Coeff. 2)	(Coeff. 3)	(Coeff. 4)	(Coeff. 5)	x 40/6	48/6	.(1)	1° - 2° - 3° giorno		1° - 2° - 3° giorno		Dal 4° al 20° giorno		Dal 21° al 180° giorno		Dal 181° al 365° giorno	
										Malattia superiore a 6 giorni	Malattia superiore a 12 giorni	Per tutte le giornate indennizzate dall'INPS	Per tutte le giornate indennizzate dall'INPS	Per le sole giornate non indennizzate dall'I.N.P.S.					
OPERA I										Produzione	Discontinui	Produzione	Discontinui	Produzione	Discontinui	Produzione	Discontinui	Produzione	Discontinui
Cust.con all.	7,75	0,500	1,000	0,330	0,107	0,500		8,00	.(2)	-	31,00	-	62,00	-	20,46	-	6,63	-	31,00
Cust.sen.all.	8,46	"	"	"	"	"		"	.(3)	-	33,84	-	67,68	-	22,33	-	7,24	-	33,84
1° livello	9,73	"	"	"	"	"	6,67	"		32,45	-	64,90	-	21,42	-	6,94	-	32,45	-
2° "	10,91	"	"	"	"	"	"	8,00	.(4)	36,38	43,64	72,77	87,28	24,01	28,80	7,79	9,34	36,38	43,64
3° "	11,80	"	"	"	"	"	"	"	.(4)	39,35	47,20	78,71	94,40	25,97	31,15	8,42	10,10	39,35	47,20
4° "	12,49	"	"	"	"	"	"	"	.(4)	41,65	49,96	83,31	99,92	27,49	32,97	8,91	10,69	41,65	49,96

(*) Il numero di ore costituisce l'orario giornaliero contrattuale e si ottiene dividendo l'orario contrattuale settimanale vigente per 6

(**) La retribuzione oraria è costituita da: 1) Minimo di paga base; 2) Indennità territoriale di settore; 3) Contingenza.

(1) In caso di lavoro a tempo parziale si considera l'orario settimanale convenuto.

(2) L'orario contrattuale settimanale per i custodi con alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(3) L'orario contrattuale settimanale per i custodi senza alloggio è di 48 ore settimanali medie annue.

(4) L'orario contrattuale settimanale per i discontinui è di 48 ore settimanali medie annue.

- L'Impresa, nei limiti della conservazione del posto, è tenuta ad accantonare presso la Cassa Edile la percentuale del 18,5% lordo dal 1° ottobre 2000.

- Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 7 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art.5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio.

- Il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio per 6 giorni la settimana escluse le festività.

N.B.: i suddetti trattamenti economici sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile