

TABELLA RETRIBUTIVA PER DEGLI OPERAI DEL SETTORE EDILE DELLA PROVINCIA DI POTENZA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2018																																		
QUALIFICHE	4 LIVELLO	3 LIVELLO OP. SPEC.	2 LIVELLO OP. QUAL.	1 LIVELLO OP. COM.	CUSTODI GUARDIANI PORTINAI FATT.USC. INSERV.	CUSTODI GUARDIANI CON ALLOG.	Con decorrenza dal 1° gennaio 1986 il trattamento di fine rapporto è commisurato, per ciascun anno, al 100% della retribuzione computata ai sensi del 2° comma, lettera a) dell'art.36 del vigente C.C.N.L. divisa per 13,5																											
MINIMO NAZIONALE DI RETRIBUZIONE	6,80	6,31	5,68	4,86	4,37	3,89	<p><b>Dal 1° ottobre 2000</b> Nuova ripartizione accantonamento</p> <table> <tr> <td>- Trattamento economico per ferie.....</td> <td>8,5%</td> </tr> <tr> <td>- Trattamento economico per gratifica Natalizia.....</td> <td>10,0%</td> </tr> <tr> <td><b>Totale.....</b></td> <td><b>18,5%</b></td> </tr> </table> <p>A) - Percentuali di accantonamento in casi di <b>INFORTUNIO</b> e <b>MALATTIA PROFESSIONALE</b> a carico del datore di lavoro</p> <table> <tr> <td></td> <td><b>Lordo</b></td> <td><b>Netto</b></td> </tr> <tr> <td>- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)</td> <td><b>18,5%</b></td> <td><b>14,2%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 4° al 90° giorno</td> <td><b>7,4%</b></td> <td><b>5,7%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 91° a guarigione clinica</td> <td><b>4,6%</b></td> <td><b>3,6%</b></td> </tr> </table> <p>B) - Percentuali di accantonamento in caso di <b>MALATTIA</b> a carico del datore di lavoro</p> <table> <tr> <td></td> <td><b>Lordo</b></td> <td><b>Netto</b></td> </tr> <tr> <td>- giorni di carenza INPS</td> <td><b>18,5%</b></td> <td><b>14,2%</b></td> </tr> <tr> <td>- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto</td> <td><b>18,5%</b></td> <td><b>14,2%</b></td> </tr> </table>	- Trattamento economico per ferie.....	8,5%	- Trattamento economico per gratifica Natalizia.....	10,0%	<b>Totale.....</b>	<b>18,5%</b>		<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>	- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>	- dal 4° al 90° giorno	<b>7,4%</b>	<b>5,7%</b>	- dal 91° a guarigione clinica	<b>4,6%</b>	<b>3,6%</b>		<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>	- giorni di carenza INPS	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>	- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>
- Trattamento economico per ferie.....	8,5%																																	
- Trattamento economico per gratifica Natalizia.....	10,0%																																	
<b>Totale.....</b>	<b>18,5%</b>																																	
	<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>																																
- per il primo giorno in cui si è verificato l'evento + i successivi primi tre giorni (giorni di carenza INAIL)	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																																
- dal 4° al 90° giorno	<b>7,4%</b>	<b>5,7%</b>																																
- dal 91° a guarigione clinica	<b>4,6%</b>	<b>3,6%</b>																																
	<b>Lordo</b>	<b>Netto</b>																																
- giorni di carenza INPS	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																																
- dal 4° giorno in poi, nei limiti della conservazione del posto	<b>18,5%</b>	<b>14,2%</b>																																
INDENNITA' TERRITORIALE	1,49	1,38	1,24	1,06	0,85	0,71																												
CONTINGENZA	3,01	3,00	2,99	2,96	2,47	2,47																												
1° TOTALE	11,30	10,69	9,91	8,88	7,69	7,07																												
E.D.R. ex protocollo 31.07.1992	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04																												
2° TOTALE	11,36	10,75	9,97	8,94	7,74	7,11																												
GR.NA. + FERIE 18,50%	2,10	1,99	1,84	1,65	1,43	1,32																												
RIPOSII ANNUII 4,95%	0,56	0,53	0,49	0,44	0,38	0,35																												
INDENNITA' TRASP.	0,30	0,30	0,30	0,30	0,27	0,24																												
INDENNITA' MENSA	0,30	0,30	0,30	0,30	0,27	0,24																												
TOTALE	14,62	13,87	12,90	11,63	10,09	9,26																												